

 CLÍNICA PRIMAVERA <small>UN LUGAR PARA LA VIDA</small>	CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3	Fecha de revisión: Octubre 2018
		Código: 104-01.1
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Versión: 04
		Página 1 de 12

COMITÉ MÉNSULA DE COPASST JUNIO

ACTA 006 de 2021	
FECHA: 02/06/2021	HORA INICIO: 15:00 HRS
LUGAR: AUDITORIO / VIRTUAL	HORA FINAL: 16:00 HRS
1. CONVOCATORIA	
CONVOCADA POR: Diana Carolina Florez Herrera Coordinadora Ambiente Físico Yeisi Paola Avila Cárdenas Líder SG-SST	INVITADOS (NOMBRE – CARGO): Nadia Paola Guevara Umaña - Directora Médica Asistencial Laura Cristina Molano Chona - Coordinadora Atención al Usuario Jessica Alexandra Marín Ramírez - Enfermera Elvia Liliana Parra Rodríguez - Coordinadora de Enfermería Daniel Felipe Pallares López - Auxiliar Administrativo Facturador Aura Liceth Sanchez Pineda - Jefe Médico De Urgencias Juan Carlos Montoya Orozco - Medico General Paula Andrea Ramirez Lopez - Jefe Oficina Gestión del Riesgo Adriana María Bermeo Saavedra - Jefe Médico Servicio de Hospitalización Diana Paola Mejia Nieto - Coordinadora de Gestión Humana Luisa Fernanda Soto Ortiz - Tecnóloga de Almacén y Activos Fijos Luz Nidia Guerreño Ramos – Asesora ARL
2. ASISTENTES	
Anexo 1. Ver Lista web de asistentes a comité.	

	CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3	Fecha de revisión: Octubre 2018
		Código: 104-01.1
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Versión: 04
		Página 2 de 12

3. OBJETIVO DE LA REUNIÓN

Realizar comité mensual de comité paritario de seguridad y salud en el trabajo junio 2021.

4. ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida.
2. Socializar compromisos anteriores.
3. Revisión de informe para envió al Ministerio de Trabajo.
4. Socialización comportamiento de contagios covid 19.
5. Sugerencias y comentarios.
6. Firma listada de asistencia.

5. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Paola da inicio a la reunión con la con la lectura de los compromisos:

- *Compra insumos de ferretería para instalar soportes de guardián:*

Luisa comenta que estos ya fueron comprados y que los soportes ya fueron instalados. Ingeniera Diana confirma que almacén hizo entrega de los insumos y los soportes fueron instalados por ambiente físico.

- Gestionar entrega de guardianes con Descont.

Ingeniara Diana manifiesta que ya se hizo la solicitud. Ya que ellos daban guardianes y bolsas, pero el área de aseo esta tercerizado no se requieren bolsas, por ellos se pidió remplazar esas bolsas por guardianes y ya se hizo el cambio.

- Campaña de uso correcto de elementos de higiene.

Ingeniera Diana comenta que la tecnóloga gestión ambiental ya realizo la campaña por grupos.

- Compra de cincho para inmovilizadores.

 <p>CLÍNICA PRIMAVERA UN LUGAR PARA LA VIDA</p>	<p align="center">CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3</p>	<p>Fecha de revisión: Octubre 2018</p>
		<p>Código: 104-01.1</p>
	<p align="center">FORMATO ACTA DE REUNIÓN</p>	<p>Versión: 04</p>
		<p>Página 3 de 12</p>

Luisa comenta que aun esta en cotizaciones ya que no ha logrado conseguirlos en Villavicencio.

- Consultar posibilidad de mantener el aire las 24 horas.

Ingeniera Diana confirma que se había hecho la solicitud y se tuvo el aire las 24 horas, pero ahora la queja es que hay mucho frio, que lo deben apagar y en realidad no se sabe qué hacer. Jefe Liliana manifiesta que efectivamente se tienen 15 quejas por parte de los pacientes de que hace mucho frío y si se está poniendo demasiado frio en la noche, por ejemplo, en la oficina se ella dónde queda el aire encendido y es un congelador. La ingeniera Diana pregunta ¿si quieren que lo apaguen o lo mantenga encendido?

Jefe Jessica comenta que hay algunas habitaciones que si son muy frías pero las habitaciones que están al costado donde el sol les da toda la tarde de 8 a la 6 en donde se pone muy caliente en la noche, por lo cual propone si hay alguna posibilidad de que algunas habitaciones estuvieran prendido el aire y en otras no. Por otra parte, la segunda solicitud, es la instalación de un aire en los están de enfermería ya sea que esta zona es muy caliente y que tienen ventiladores, pero es fuerte el calor. Lo anterior solo sería un aire por cada estación serian, solamente 4 aires y así poder tener un espacio más agradable para poder trabajar mejor, entonces serian 2 solicitudes diferentes. Que se entiende que la segunda seria a largo plazo pero que se tenga en cuenta.

Ingeniera Diana contesta a la solicitud de ponerles aire en las estaciones: lo que pasa es que cada aire estilo techo, como el que se puso en urgencia esta por el alrededor de 15 millones de pesos entonces es un tema que se tendería que evaluar con el área financiera. Con el tema de ponerles aire a unas habitaciones y a otras no, se necesita que digan que habitación si y que habitaciones no. Ya que, si se continua con el apague y prenda se pueden dañar, entonces solicitar que habitaciones no necesitan aire y las apagamos y a las otras se les seguirá pasando el aire común y corriente como se venía haciendo. Jefe Jessica se compromete a enviar listado de habitaciones.

Paola Ávila comenta que a la reunión se invitó a Oscar y Egardo Quimos Farmacéuticos ya que en el seguimiento que se está realizando se evidencia en el tablero de control directivo en donde se muestra debilidad en la existencia de guates tallas pequeñas y el dar un guante talla grande a un funcionario de mano pequeña podría llevar a un gran riesgo de accidente por elemento cortopunzantes y que es muy engorrosa hacer procedimientos don guantes grandes. Jefe Liliana comenta que se ha tenido dificultad con los aguantes de manejo ya que están llegando en menor cantidad, no se está completamente en un desabastecimiento ya que decir eso si era una mentira llegar a decir que no se han tenido para hacer algún procedimiento, pero si se ha llegado a estar

 <p>CLÍNICA PRIMAVERA UN LUGAR PARA LA VIDA</p>	<p align="center">CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3</p>	<p>Fecha de revisión: Octubre 2018</p>
		<p>Código: 104-01.1</p>
	<p align="center">FORMATO ACTA DE REUNIÓN</p>	<p>Versión: 04</p>
		<p>Página 4 de 12</p>

en ese límite. Tanto así que se tiene conocimiento que se han tenido que comprar directamente por la clínica para poder abastecer. Un ejemplo el día de ayer se debían que entregar 70 cajas, pero solo entregaron 30 y concuerda con Paola ya que es muy difícil ejecutar actividades con guantes grandes, no solo para la precisión sino tan solo para un baño en cama y si se puede poner en riesgo a los funcionarios. Esa es la opinión que se tiene desde la coordinación de enfermería y la dirección médica.

Doctor Oscar comenta que esa situación ya se había tocado en otro escenario de los faltantes y con el tema de los guantes ya COHAN a quienes son los encargados de proveernos de los insumos, ha mostrado evidencias de que el suministro no es por descuido de ellos si no porque desafortunadamente los laboratorios no están siendo oportunos en la entrega de los pedidos y de parte de la clínica se han hecho gestiones de compra lo más rápido posible, pero también hay que tener en cuenta que el flujo de caja de la clínica no siempre es rápido, y los proveedores desafortunadamente para la clínica no los entregan hasta que no se vean reflejados los pagos. Estas situaciones retrasan un poco las entregas de parte de la clínica cuando se consigue algunos guantes con los proveedores locales, pero es importante resaltar que eso no siempre ocurre porque los guantes están escasos en general y los proveedores que de pronto cuentan con algunas tallas por quedar bien con todos los clientes no hacen ventas tan grandes si no que las ventas son limitadas, lo que hace que lo que se pueda conseguir no sean las cantidades para satisfacer las necesidades de la clínica. La clínica genero la solicitud para un proveedor que se tiene local para poder tener inventario para más de una semana, pero no fue posible ya que ellos manifestaban que debían cumplir a otros clientes y las cantidades de ajustaban a lo que ellos tenían establecido del tope máximo por venta. Así que en este momento se está trabajando con las alternativas que se tienen en inventario, si se entiende que estas alternativas no satisfacer el 100 por ciento peor es lo que se tiene a la mano y no es lo ideal, pero es como lo que se tiene en el momento para brindar la protección a los funcionarios. Incluidos de a realizado intermediación con otras clínicas para garantizar que se tengan insumos, pero la demanda de la clínica es muy grande y no se logra mantener la existencia de las unidades en stop.

Paola Ávila comenta que se debe presentar una estrategia de manera urgente de cómo se va a manejar el tema para poder solventar la situación. Doctor Egdardo comenta que esta situación que se está presentado obedece a la disponibilidad, ya que a nivel nacional estos proveedores de estos tipos de insumos han realizado comunicados de que tienen detenidos toda la mercancía debido a los inconvenientes con los bloqueos y la situación de orden público y eso ha generado un desabastecimiento en ciudades como Villavicencio, el problema es por disponibilidad y la clínica a estado realizando órdenes de compra de guantes con los proveedores que se logra conseguir pero esto ha sido insuficiente pero ya es una situación que se sale de las manos, y si hay que buscar alternativas pero es muy difícil buscarla cuando hay una escases ya que el guantes no

	CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3	Fecha de revisión: Octubre 2018
		Código: 104-01.1
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Versión: 04
		Página 5 de 12

se puede remplazar por lo que no son de uso médico, con un medicamento se puede buscar una acción diferente pero con un guante es muy difícil.

Catalina de COHAN manifiesta que la clínica tiene un gran consumo de guantes ya que tiene muchos servicios a cargo y desde COHAN se tienen dos proveedores a los que se les compra directamente a los laboratorios como es Protex y Nipro, a ellos se les monta las órdenes de compra, ellos dicen si se tienen tantas unidades reservadas, pero en el momento que se está esperando el despacho, dicen lo siento está agotado y ya se tienen las unidades comprometidas, de a pido respuesta a Protex de cuándo va a dar disponibilidad pero no ha dado una respuesta de cuando, le han pedido a Nipro respuesta de disponibilidad y dicen que más o menos para junio pero que ellos van reportando disponibilidad de acuerdo de a como a ellos les llegue. Los guantes no se fabrican en Colombia, los tener principalmente de china, entonces se empieza a tener un agotado de tallas más pequeñas porque los dejaron en esos países y a nosotros nos han despachado de a poquitos. Esa es la primera dificultar la disponibilidad de los laboratorios y la segunda limitante es que esos guantes llegan al puerto de buenaventura y a eso se le suma las dificultades de orden público que retrasan la llegada de esos guantes al interior del país. Ahora han llegado guantes, pero de las 300 cajas que se piden llegan 50 por eso se informa a la clínica que no van a llegar para apoyarnos mutuamente. Hoy en día la clínica está pagando casi el 400 por ciento adicional por cada par de aguantes. Pero como dice Oscar se busca a nivel local y de las 300 cajas llegan 50 y con eso se ha manejado y se ha distribuido. El trabajo se sigue haciendo con Luisa la encargada de almacén, con la doctora Marena Detectora Financiera y si se tiene disponibilidad de guantes de entregan. Por ejemplo, ayer se tenían 5.000 pares de aguates y fueron 5.000 pares de guantes tallas s se entregaron. Por eso se está trabajando en las dos entradas y si nos llegan seguimos entregando. Dentro de una de las alternativas que propuso COHAN fue venga a mí me van a llegar guantes talla L, no van a llegar toda la necesidad de la clínica, pero sin van a llegar una cantidad, porque no mirra a que servicios se les puede entregar talla L. Pero si se está trabajando para tener existencias, pero al personal asistencial de pide que nos ayude con la optimización del uso.

Paola comenta que el día de ayer se envió solicitud a la ARL solicitando apoyo con estos elementos que se tienen en escasos. Luz Nidia asesora de la ARL manifiesta que efectivamente ayer recibieron el correo con la solicitud y en ese mismo momento estaba redactando el correo a la persona líder del proceso con algunos de los puntos que se están compartiendo en la reunión y que entienden se una manera está afectando la debida diligencia del proceso, no podría indicar en el momento nada ya que estaría mal general expectativas de un proceso que ya viene con unas proyecciones y que se hace con una organización que implica cuantificar y calificar este aspecto pero ya el compromiso en este instante es ampliar esta información y dificultades que se han venido manifestando con este tema como lo es la movilidad, el para la disponibilidad a

	CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3	Fecha de revisión: Octubre 2018
		Código: 104-01.1
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Versión: 04
		Página 6 de 12

nivel nacional y ver la posibilidad de que estos aspectos se tengan en cuenta para este proceso y ver que indicaciones o que se puede hacer. Igualmente, manifiesta que tiene un reporte de la entrega del ciclo 7 y en esta entrega ya vienen unos elementos y que la idea es revisar para el siguiente envío sea lo más pronto posible y poder hacer un apoyo a las dificultades que se vienen presentando.

Paola finalmente pregunta cuál sería la estrategia a manejar, y hace la solicitud al doctor Oscar de solicitar ante la Dirección Administrativa y Financiera la posibilidad de mantener un stop en almacén para cuando COHAN no tenga estos insumos poder apoyar. Doctor Oscar manifiesta que eso se ha venido manejando, pero igualmente realizará la solicitud a medida que se puedan obtener estos insumos poder ir manejando ese stop.

Jefe Liliana comenta que otros estar estrategia seria solicitar un apoyo a la universidad ya que el flujo de estudiantes es muy grande. Este apoyo sea con guantes solo para los estudiantes.

Paola Ávila agrega que la tercera estrategia fue el apoyo que se solicitó a la ARL y que ya se está a la espera de una respuesta.

Paola Ávila da continuidad con la reunión dando lectura al informe reporte de COPASST en donde inicia comentado que ya se logró obtener la información de las empresas que apoyan la laboran de atención de primera línea frente la situación actual por la que se afrontando y según los conversado en el comité anterior: Y menciona cuales son estos:

- Enfoque
- Cooperativa de hospitales de Antioquia
- Unidossis
- Laboratorio Medico Echavarria
- West Army Security Ltda
- Elite S.A.S.
- Sarupetrol S.A.S.
- Sindicato Nacional de Traumatología y Ortopedia TOA
- Opersalud de Colombia
- Porsalud SAS
- Asociación de Profesionales de la Salud "APS"
- Sociedad Cardiológica Colombiana SAS

	CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3	Fecha de revisión: Octubre 2018
		Código: 104-01.1
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Versión: 04
		Página 7 de 12

Procede con la lectura de cada pregunta dentro del infirme y el comité da respuesta según lectura:

- Porcentaje (%) de cumplimiento medidas de bioseguridad: 100.
- ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? El comité concuerda que si se cumple ya que a pesar de lo novedad que están con pocos guantes tampoco se puede decir que el personal ha tenido que trabajar sin aguantos porque sería falso. Aun se tiene en las bodegas de los servicios para entregar al personal.
- ¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Si.
- ¿A cuántos trabajadores DIRECTOS les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? 328 Según clasificación en base de datos y soportes de entregas de EPP.
- ¿A cuántos trabajadores INDIRECTOS les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? 67 Según clasificación en base de datos y soportes de entregas de EPP.
- ¿A cuántos trabajadores INTERMEDIOS les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? 91 Según clasificación en base de datos y soportes de entregas de EPP.

Paola Avila comenta que en total son 501 funcionarios, pero solo se entregó EPP a 486 ya que 7 de ellos son estudiantes en etapa electiva, 6 están en licencia de maternidad y 2 laboran solo en modalidad trabajo remoto y no asisten a la Clínica.

- ¿Los EPP se están entregando oportunamente? Si.
- ¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Si.
- ¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Si.
- ¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Si.
- ¿Se acordaron acciones de mejora (preventivas o correctivas) que se deben implementar? Para el mes de mayo no se generan nuevas acciones de mejora.
- ¿La IPS recibió en el periodo EPP diferentes a los entregados por la ARL? No.
- Califique de 1 a 100 la forma como la IPS ha desarrollado el proceso de vacunación de los trabajadores en la IPS en lo que depende del empleador. 100%.

FECHA	AISLADOS	POSITIVOS	NEGATIVO	EN ESPERA DE REPORTE	EN ESPERA DE TOMA	PROFESIONES	NÚMERO	SERVICIOS	VACUNACIÓN
2 junio	17	7	2	7	1	JEFE	1	OBSERVACIÓN	1
						AUXILIAR	3	CONSULTA EXTER	3
						JEFE	1	CONSULTA EXTER	1
						AUXILIAR	3	UCI A	2
						AUXILIAR	1	UCI B	1
						AUXILIAR	1	UCI D	1
						AUXILIAR	1	SA	0
						AUXILIAR	1	CIRUGIA	1
						AUXILIAR	1	BB	1
						MEDICO	1	UCI C	1
						AUXILIAR	1	CIRUGIA	1
						FACTURADOR	1	FACTURACIÓN	1
						GESTOR	1	GESTOR	1



CARGO	POSITIVOS
AUX DE ENFERMERIA	132
JEFE ENFERMERO	45
MEDICO	46
TERAPEUTA	11
INSTRUMENTADORA QX	2
FARMACIA	4
SANITIZACION	11
ESTUDIANTE	6
RADIOLOGIA	5
ORIENTADOR	2
TRASCRIPTORA	1
ADMINISTRATIVO	33
TOTAL	298

FUENTE DE CONTAGIO

LABORAL	144
COMUNIDAD	154

TOTAL A LA FECHA: 298





FUNCIONARIOS EN AISLAMIENTO POR MES	
JUNIO	82
JULIO	153
AGOSTO	62
SEPTIEMBRE	65
OCTUBRE	50
NOVIEMBRE	33
DICIEMBRE	32
ENERO	42
FEBRERO	30
MARZO	17
ABRIL	32
MAYO	26
TOTAL	624

RENTREGO LABORAL	
POSITIVOS	292
NEGATIVOS	271
SIN RPRUEBA (POR CONTACTO EN COMUNIDAD O NO ENVIAN REPORTE DE LAB)	20
TOTAL	583



6. SEGUIMIENTO A COMPROMISOS VERIFICABLES EN SIGUIENTE REUNIÓN

COMPROMISO	RESPONSABLE(S)	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN
Realizar solicitud de mantener stop de guantes tallas pequeñas en almacén.	Oscar González	06/07/2021	Correos
Gestionar apoyo con guantes, tapabocas y N95 con la ARL.	Luz Nidia	06/07/2021	Correos
Gestionar apoyo con Universidad de guantes.	Paola Ávila	06/07/2021	Correos
Entrega de listado de habitaciones para aire acondicionado.	Jessica Marín	06/07/2021	Correos
Compra de cincho para inmovilizadores.	Luisa Soto	06/07/2021	Correos

	CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3	Fecha de revisión: Octubre 2018
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: 104-01.1
		Versión: 04
		Página 11 de 12

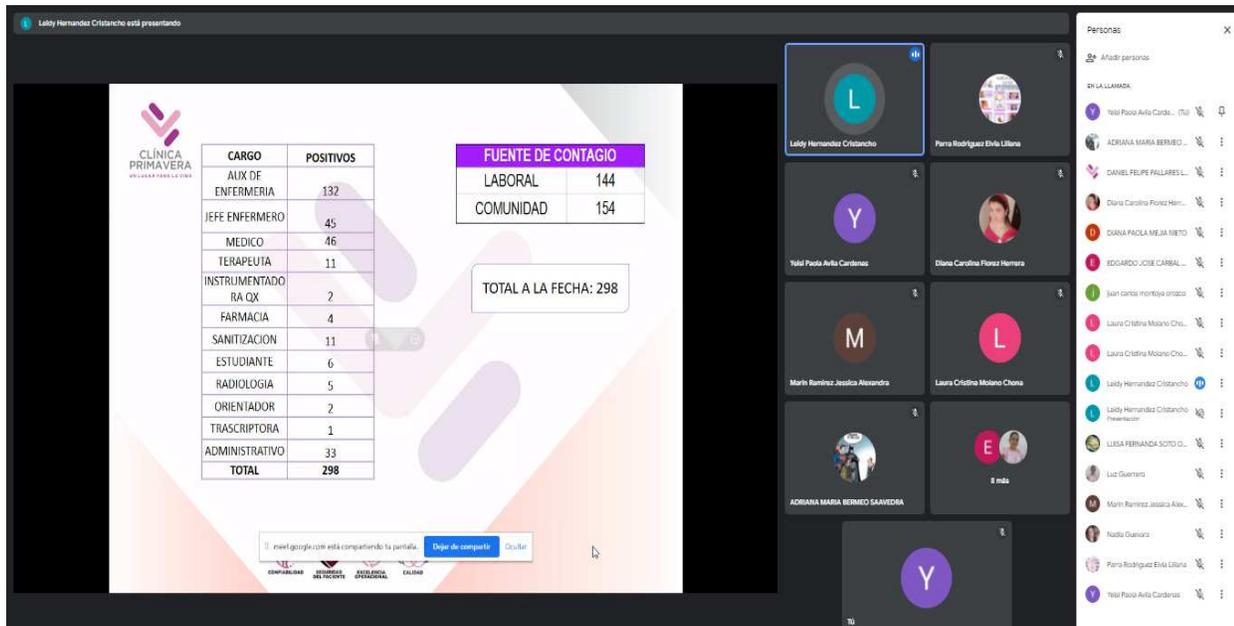
Entrega de soportes EPP	Lideres	Todos los viernes	Soportes
Envío informe al Ministerio de Trabajo	COPASST	09/06/2021	Correo

7. FECHA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN

06/07/2021

8. LISTADO DE ASISTENCIA

Anexo 1. Ver Lista web de asistentes a comité.



The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main content is a presentation slide with the following data:

CARGO	POSITIVOS
AUX DE ENFERMERIA	132
JEFE ENFERMERO	45
MEDICO	46
TERAPEUTA	11
INSTRUMENTADORA QX	2
FARMACIA	4
SANITIZACION	11
ESTUDIANTE	6
RADIOLOGIA	5
ORIENTADOR	2
TRASCRIPTORA	1
ADMINISTRATIVO	33
TOTAL	298

FUENTE DE CONTAGIO	
LABORAL	144
COMUNIDAD	154

TOTAL A LA FECHA: 298

On the right side of the Zoom interface, there is a list of participants:

- Ledy Hernandez Cribancho
- Petra Rodriguez Elio Libano
- Yolanda Paola Ariza Cardenas
- Diana Carolina Flores Herrera
- Maria Ramirez Jessica Alexandra
- Laura Cristina Molano Chona
- ADRIANA MARIA BERMEO SAAVEDRA
- El mes

