

 <p><b>CLÍNICA PRIMAVERA</b> UN LUGAR PARA LA VIDA</p>	<p align="center"><b>CORPORACIÓN CLÍNICA</b> NIT 900.213.617-3</p>	<p><b>Fecha de revisión:</b> Octubre 2018</p>
		<p><b>Código:</b> 104-01.1</p>
	<p align="center"><b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b></p>	<p><b>Versión:</b> 04</p>
		<p><b>Página</b> 1 de 8</p>

**COMITÉ COPASST**

<p><b>ACTA 18 de 2020</b></p>	
<p><b>FECHA:</b> 27/08/2020</p>	<p><b>HORA INICIO:</b> 14:00 HRS</p>
<p><b>LUGAR:</b> AUDITORIO / VIRTUAL</p>	<p><b>HORA FINAL:</b> 15:30 HRS</p>
<p><b>1. CONVOCATORIA</b></p>	
<p><b>CONVOCADA POR:</b></p> <p><b>ING. Diana Carolina Flórez</b> Coordinadora Biomédica Presidente COPASST</p>	<p><b>INVITADOS (NOMBRE – CARGO):</b></p> <p>COPASST Líder SG-SST Representante ARL SURA Inspectora Ministerio de Trabajo Director General Epidemiología Líder de Gestión del Riesgo</p>
<p><b>2. ASISTENTES</b></p>	
<p>Ver evidencia fotográfica Lista de asistencia.</p>	
<p><b>3. OBJETIVO DE LA REUNIÓN</b></p>	
<p>1. Socializar compromisos anteriores. 2. Revisión de informe para envío al Ministerio de Trabajo.</p>	
<p><b>4. ORDEN DEL DÍA</b></p>	
<p>1. Ubicación de asistentes. 2. Lectura de lectura anterior. 3. Dar inicio al comité</p>	
<p><b>5. DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b></p>	
<p>Siendo las 14:05 se da inicio a reunión, Paola Ávila realiza la bienvenida a la inspectora</p>	

	<b>CORPORACIÓN CLÍNICA</b> <b>NIT 900.213.617-3</b>	<b>Fecha de revisión:</b> <b>Octubre 2018</b>
		<b>Código: 104-01.1</b>
	<b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Versión: 04</b>
		<b>Página 2 de 8</b>

del Ministerio de Trabajo Doctora Carolina Jiménez, por parte de la ARL Luz Nida Guerreo y Mónica Romero. Resalta que se cuenta con la compañía de Director General de la Corporación y con el área de Gestión del Riesgo.

Doctor Felipe Mejía Escobar hace intervención manifestando que:

“En estos momentos que estamos viviendo una pandemia no antes vista necesitamos la participación activa de 3 actores, nosotros como empleador tenemos unas responsabilidades claras y ahorita las podemos reiterar; la ARL, como nuestra aseguradora de riesgos laborales, todo el proceso de prevenir accidentes, enfermedad profesional y los trabajadores con sus acciones de autocuidado, se hablaría de una responsabilidad compartida. Se realizará una presentación de cómo ha sido el desarrollo de la pandemia o del brote dentro de la clínica vamos a evidenciar como cada responsable ha desarrollado una serie de acciones, con el ánimo de prevenir el contagio, lamentablemente el resultado no fue el esperado la Clínica se había propuesto cuando se diseñó la estrategia 0 funcionarios contagiados en el ejercicio de su labor, pero también debemos enfrentar la realidad que nuestro personal está expuesto directamente frente al virus, no es comparable el nivel de riesgo que existe en la Clínica como el que hay en otros sitios igualmente concurrido. El virus supero la medidas de contención que se establecieron en la organización y se evidencio que en esos espacios de socialización que los trabajadores tienen dentro de la Clínica y fuera de la Clínica se generaron fallas que toca corregir y se está trabajando o ya se tiene las medidas de corrección ante esta, de igual modo estamos en un proceso de aprendizaje pues nunca esta generación se había enfrentado a una pandemia o por lo menos las personas que a un seguimos viva Nuestros antepasados tuvieron situaciones similares y antes más catastróficas como fue la gripe española, peste negra, etc. Aunque ha habido algunos brotes en otros continentes, en sur americanos no nos había tocado este tema, de todas formas, estamos aprendiendo y manejando el brote por recomendación del Instituto Nacional de Salud, lo estamos documentando y hemos logrado contener y casi superado el brote, lo cual no significa que en próximos días no estemos expuestos a otro brote, pero claramente nos va a tomar mucho más preparados. No somos la única Clínica que ha tenido brotes, hemos sido auditados por la Secretaria de Salud Municipal y la Secretaria de Salud Departamental, vinieron los epidemiólogos de ambas instituciones nos hicieron una evaluación a fondo, un recorrido por todas las áreas de la institución, entrevistaron a todos los trabajadores y pudieron evidenciar alguna acciones de mejora que se están implementado en este momento, en conclusión es que la Clínica estaba haciendo las cosas como se debe, no se ha negado en ningún momento el suministro de protección personal y todas las pautas que se requieren para la contención de este virus, incluso se ha superado las exigencias que dicta el Gobierno Nacional proveyendo algunos elementos de uso personal con el único objetivo de proteger la vida y salud de nuestros trabajadores y por ende la de nuestros pacientes. A continuación, se les informara e desarrollo de una aplicación móvil donde se evidencia

	<b>CORPORACIÓN CLÍNICA</b> <b>NIT 900.213.617-3</b>	<b>Fecha de revisión:</b> <b>Octubre 2018</b>
		<b>Código: 104-01.1</b>
	<b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Versión: 04</b>
		<b>Página 3 de 8</b>

en tiempo real las actividades de los trabajadores, se hicieron, los cercos epidemiológicos para prevención del virus, a cada trabajador se le hizo y hace seguimiento diario a través del servicio de atención domiciliaria, se contrató la toma de muestra con el Hospital precisamente para tener tiempos de respuestas más cortos y poder actuar de manera eficiente, uno de los problemas que se ha evidenciado con este brote, es que estamos tomando decisiones con información de 8 a 10 días lo cual da para que el contagio hacia otras personas sea más grande por el contacto estrecho que estas hayan tenido con el posible paciente contagiado, convirtiéndose de esta manera agentes propagadores del virus, en este momento estamos con tiempos de respuestas de las muestras a 24 horas, lo que ha permitido tomar decisiones rápidas y efectivas para la contención del virus”.

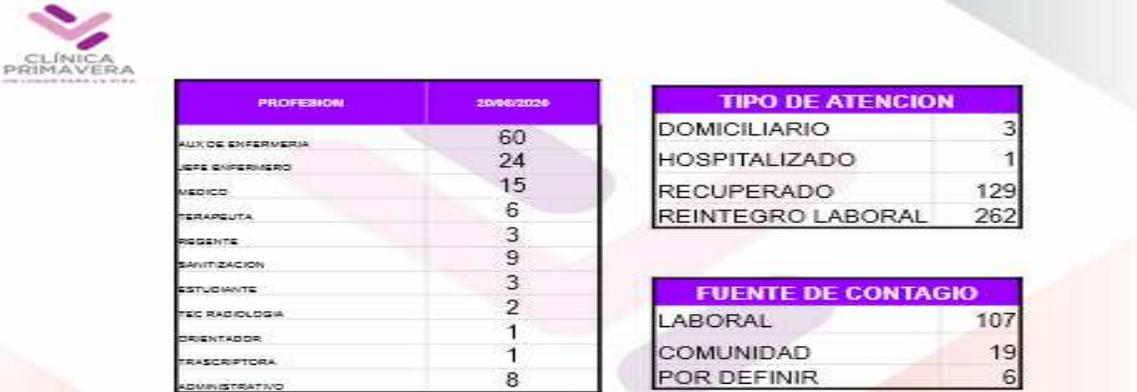
Paola Ávila comenta que primero se dará lectura a los compromisos anteriores y después de dar paso a la doctora Paola Ramírez para la socialización del comportamiento del brote.

#### **Compromisos anteriores:**

1. Reemplazo de las caretas faltantes, Paola Ávila Manifiesta que aún está pendiente y pregunta a Luz Nidia quien manifiesta que ya está en despacho.
2. Entrega de trajes para la nueva área. Ingeniera Diana comenta que se implementó una estrategia la cual ha sido un éxito pues no se han perdido más trajes, se ha podido llevar un buen control. Paola Ávila comenta que los trajes para las nuevas áreas ya se enviaron hacer y se está a la espera de la entrega por parte del proveedor
3. Enviar plan de trabajo que se hace en conjunto con la ARL, Paola Ávila comenta que lo enviara el día siguiente.
4. Dar continuidad con las campañas, Paola Ávila comenta que ya se hizo la campaña de lavado de manos y el día lunes 24 se inicia con la campaña de autocuidado.
5. Ingeniera Diana manifiesta que otro pendiente fue las elecciones para el nuevo periodo del comité parietario, se inició convocatoria el 13 de agosto, se cierra convocatoria es el 20 de agosto, y con esto contaríamos con comité para el día 27 de agosto del presente año.

Paola Ávila da paso a la doctora Paula Ramírez para socialización del informe de los casos que se han presentado en la Clínica de contagio por COVID 19:

Doctora Paula manifiesta: el análisis fue realizado por un equipo de especialistas en epidemiología desde el área de gestión del riesgo en el cual se hace una investigación epidemiológica de un cerco epidemiológico para definir el contacto del funcionario, si fue comunitario o dentro de la institución, en esta presentación podemos evidenciar el comportamiento del brote.

**CLÍNICA PRIMAVERA**

PROFESION	20/06/2020
AUX DE ENFERMERIA	60
JEFE ENFERMERO	24
MEDICO	15
TERAPEUTA	6
OSSENTE	3
SAVITIZACION	9
ESTUDIANTE	3
TEC RADIOLOGIA	2
ORIENTADOR	1
TRANSCRIPTORA	1
ADMINISTRATIVO	8

TIPO DE ATENCION	
DOMICILIARIO	3
HOSPITALIZADO	1
RECUPERADO	129
REINTEGRO LABORAL	262

FUENTE DE CONTAGIO	
LABORAL	107
COMUNIDAD	19
POR DEFINIR	6

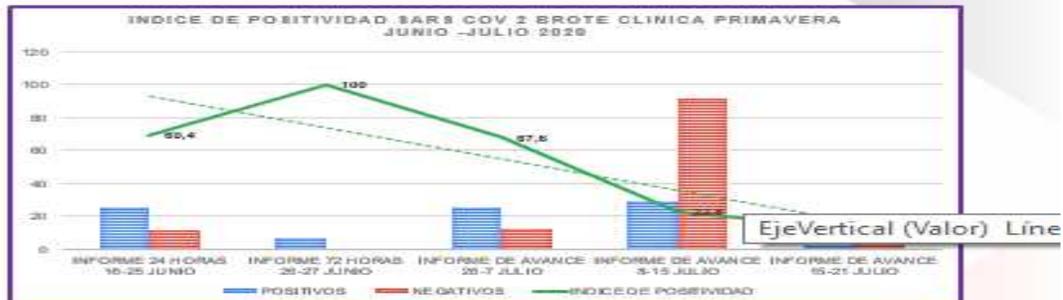
TOTAL A LA FECHA: 132



FECHA	20/08/2020
HORA	8AM
NUMERO FUNCIONARIOS CON RESULTADO COVID POSITIVO	152
PACIENTES CON RESULTADO COVID POSITIVO - SERVICIO	10 HOSPI - 10 UC
FUNCIONARIOS EN SEGUIMIENTO CON SINTOMAS SUGESTIVOS DE COVID-19	11
FUNCIONARIOS CON TOMA DE MUESTRA	305
FUNCIONARIOS CON SINTOMAS PENDIENTES DE REPORTE DE LAB	11
FUNCIONARIOS ASINTOMÁTICOS PENDIENTES DE REPORTE DE LAB	1
FUNCIONARIOS EN AISLAMIENTO	11
FUNCIONARIOS EN ESPERA DE TOMA DE MUESTRA POR CRITERIOS	0
FUNCIONARIOS RECUPERADOS	129
FUNCIONARIOS CON REPORTE NEGATIVO	159
FUNCIONARIOS CON SEGUNDA PRUEBA	97
POSITIVO SEGUNDA PRUEBA	63
NEGATIVO EN SEGUNDA PRUEBA	26
FUNCIONARIOS REINTEGRADOS CON IGG POSITIVA E IGM NEGATIVA	91



**BROTE SARS COV 2 CLINICA PRIMAVERA 2020**



La medición del impacto en el manejo del brote por COVID 19 se realiza por medio del índice de positividad, lo que permite definir de forma activa el impacto en las acciones implementadas con el fin de contener al máximo la tasa de transmisibilidad en la institución por coronavirus. De esta forma se evidencia que la tasa de transmisibilidad en la institución tiende al descenso donde las decisiones tomadas oportunamente como son: La articulación con ARL SURSA que nos permite la autonomía en la auto-atención para el manejo epidemiológico y clínico de los casos, y el apoyo de la dirección general con el procesamiento de pruebas PCR con oportunidad de 12 a máximo 18 horas han sido fundamental para agilizar la investigación epidemiológica y realizar los cercos epidemiológicos pertinentes para lograr estos resultados, continuamos en el seguimiento a todas las acciones de prevención y control con el objetivo de seguir contentiendo la epidemia hasta lograr el cierre del brote por la seguridad de todos pacientes, visitantes y funcionarios.



 <b>CLÍNICA PRIMAVERA</b> <small>UN LUGAR PARA LA VIDA</small>	<b>CORPORACIÓN CLÍNICA</b> <b>NIT 900.213.617-3</b>	<b>Fecha de revisión:</b> <b>Octubre 2018</b>
		<b>Código: 104-01.1</b>
	<b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Versión: 04</b>
		<b>Página 6 de 8</b>



## BROTE POR CASO INICIAL

BROTE	CASO INICIAL	CASOS	ESTADO
1	REGENTE	3	CERRADO (17/07/20)
2	AUX ENFERMERIA CIRUGIA	12	CERRADO (29/07/20)
3	JEFES UCI	55	CERRADO (11/08/20)
4	FACTURACION	2	CERRADO (31/07/20)
5	JEFE HOSPITALIZACION	23	ABIERTO
6	AUX REFERENCIA	5	ABIERTO
7	AUX GESTION RIESGO	1	CERRADO (20/08/20)
8	MEDICO URGENCIAS	6	ABIERTO
9	TRABAJADORA SOCIAL-ATENCION USUARIO	1	ABIERTO



Doctora Carolina Jiménez manifiesta que enviara una lista de medidas de la OIT para aplicar a los centros de salud para que se verifiquen y evaluar que otros puntos se pueden mejorar. Y continua en espera verificar la autorización de la reunión mensual para ver la efectividad de las campañas. Y solita estar presente en dos reuniones más con los nuevos integrantes de COPASST.

Doctora Carolina Jiménez pregunta a Paola Mahecha quien es la representante de los trabajadores desde la perspectiva de COPASST y el seguimiento que piensan de las medidas de prevención que ha tomado la clínica, Paola Mahecha comenta que en cuento a los elementos de protección personal la Clínica ha entregado todos para realizar cada una de las labores en los servicios, se han implementado varias estrategia en cuanto a campañas, inspecciones para verificar que el personal haga uso de los mismo y los funcionarios lo han manejado de forma positiva.

### 6. SEGUIMIENTO A COMPROMISOS VERIFICABLES EN SIGUIENTE REUNIÓN

COMPROMISO	RESPONSABLE(S)	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN
Reemplazo de las caretas faltantes.	ARL	Pendiente por confirmar.	Correo
Entrega de trajes para la nueva área.	Paola Ávila	Según entrega del proveedor	Soporte de entrega
Enviar plan de trabajo que de hace en conjunto con la ARL	COPASST	21/08/2020	Plan de trabajo

	<b>CORPORACIÓN CLÍNICA</b>		<b>Fecha de revisión:</b>
	NIT 900.213.617-3		<b>Octubre 2018</b>
			<b>Código: 104-01.1</b>
	<b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>		<b>Versión: 04</b>
			<b>Página 7 de 8</b>

Dar continuidad con las campañas	COPASST	24/08/2020	Actas
Entrega de soportes de EPP	Lideres	21/08/2020	Soportes
Envío informe Ministerio del Trabajo	COPASST	21/08/2020	Correo

### 7. FECHA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN

27/08/2020

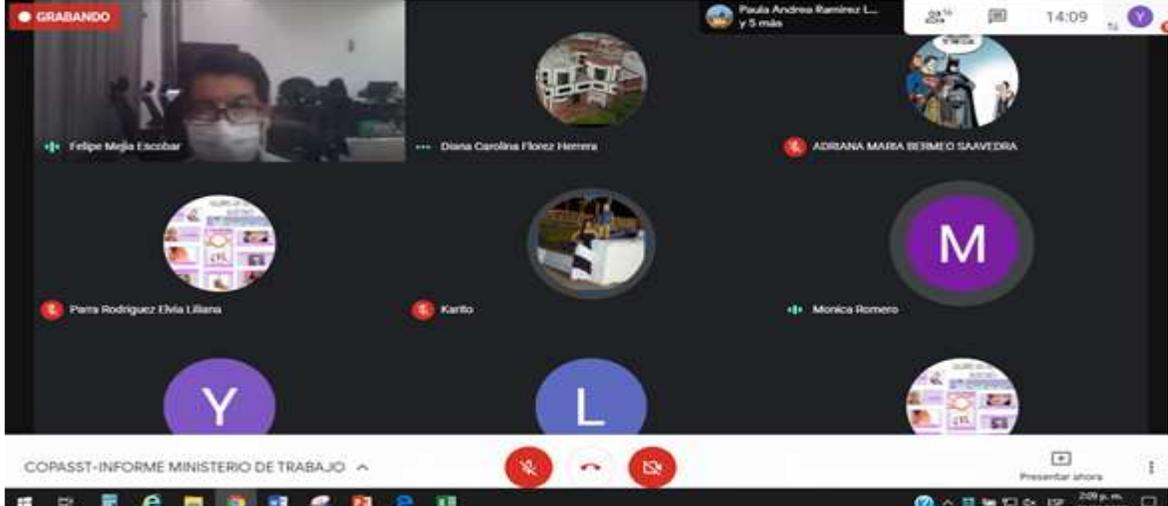
### 8. LISTA DE ASISTENCIA



**BROTE SARS COV 2 CLINICA PRIMAVERA 2020**

ÍNDICES DE POSITIVIDAD SARS COV 2 BROTE CLINICA PRIMAVERA 2020

La medición del impacto en el manejo del brote por COVID 19 se realiza por medio del índice de positividad, lo que permite definir de forma activa el impacto en las acciones implementadas con el fin de controlar al máximo la tasa de transmisibilidad en la institución por coronavirus. De esta forma se evidencia que la tasa de transmisibilidad en la institución depende al momento donde las decisiones tomadas oportunamente como son: La articulación con ARL SURIA que nos permite la autonomía en la auto atención para el manejo epidemiológico y clínico de los casos, y el apoyo de la dirección general con el procesamiento de pruebas PCR con oportunidad de 12 a máximo 16 horas han sido fundamental para agilizar la investigación epidemiológica y realizar los centros epidemiológicos pertinentes para lograr estos resultados, continuamos en el seguimiento a todas las acciones de prevención y control con el objetivo de seguir controlando la epidemia hasta lograr el cierre del brote con la seguridad de todos pacientes, visitantes y funcionarios.



COPASST-INFORME MINISTERIO DE TRABAJO

Personas (19)

- Yaeli Paola Avila Cardenas (T)
- ADRIANA MARISA BERMEO SA...
- Diana Carolina Flores Herrera
- Felipe Mejía Escobar
- Karlo
- Laura Cristina Molano Chona
- Lina María Rozo Avila
- LUZ NIDIA GUERRERO RAMOS
- Monica Romero



**CORPORACIÓN CLÍNICA**  
NIT 900.213.617-3

Fecha de revisión:  
**Octubre 2018**

**Código: 104-01.1**

**FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

**Versión: 04**

**Página 8 de 8**

**ASISTENCIA POR WEB**



ASISTENCIA COPASST 20 AGOSTO 2020 (respuestas) ☆ Guardado en Drive

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Formulario Complementos Ayuda Última modificación hace unos segundos

	A	B	C	D	E	F
1	Marca temporal	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	ÁREA O SERVICIO	NUMERO DE CÉDULA	CORREO
2	20/08/2020 14:09:33	CAROLINA JIMENEZ BARBOSA		1 MINISTERIO DEL TRABAJO	40449331	cjimenezb@mintrabajo.gov.co
3	20/08/2020 14:14:08	YEISI PAOLA AVILA CARDENAS	LIDER SG-SST	SST	1122649628	yavila@clinicaprimavera.com
4	20/08/2020 14:15:07	LUZ NIDIA GUERRERO RAMOS	PROFESIONAL EN PREVENCIÓN	ARL SURA	35264529	lguerrero@sura.com.co
5	20/08/2020 14:18:15	Monica Romero	Asesor ARL	Prevenir Ltda	51776420	M.romero@prevenirtda.com.co
6	20/08/2020 14:23:33	LILIANA PARRA RODRIGUEZ	COORDINADORA DE ENFERMERIA	ADMON	40186412	eparra@clinicaprimavera.com
7	20/08/2020 14:24:37	DENIS PRIETO	LIDER 7MO PISO	7MO PISO	40436751	lprieto@clinicaprimavera.com
8	20/08/2020 14:47:11	DIANA CAROLINA FLOREZ HERRERA	COORDINADOR AMBIENTE FISICO Y TECNOLOGICO	ADMINISTRATIVO	52958745	dflorez@clinicaprimavera.com
9	20/08/2020 14:48:51	LINA MARIA ROZO AVILA	EPIDEMIOLOGIA	GESTION DE RIESGO	1019076957	epidemiologia@clinicaprimavera.com
10	20/08/2020 15:03:03	FELIPE MEJIA ESCOBAR	DIRECTOR	DIRECCIÓN	80415941	fmejia@clinicaprimavera.com
11	20/08/2020 15:07:12	LAURA CRISTINA MOLANO CHONA	COORDINADORA	ATENCIÓN AL USUARIO	35260490	lmolano@clinicaprimavera.com
12	20/08/2020 15:08:46	Paola mahecha	Tecnologa en gestión ambiental	Ambiente físico	1121854349	Paio719@gmail.com
13	20/08/2020 15:42:04	Nadia Paola Guevara Umaña	Directora Medica	Directora Medica	3526486	dirmedica@clinicaprimavera.com
14						
15						
16						
17						